

de all inclusive wijk

leergang inclusieve wijk economie

ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen voor pioniers

*voor iedereen die gebiedsgericht wil werken aan een
inclusieve samenleving, waardevolle economie en duurzame leefomgeving*

Zie jij ook steeds meer bewonersinitiatieven in jouw stad of dorp? Merk je de trend op dat deze initiatieven zelf in staat zijn om vitale functies in hun wijk of dorp te organiseren: zoals energie, zorg, groen, voedsel, mobiliteit, veiligheid? Al doende bouwen deze initiatieven aan levendige, veerkrachtige communities en dragen zij tevens bij aan gemeentelijke beleidsdoelen.

Een groeiend aantal gemeenten ziet het belang van deze ontwikkeling. Wil daaraan ruimte geven, bijdragen en ook eigen organisatiebelangen en doelstellingen verbinden aan de bewonersinitiatieven. Denk aan de invoering van de Omgevingswet, de energietransitie, ontkoppeling riolering, armoedebeleid, vergrijzing en democratische vernieuwing.

Maar hoe doe je dat nou? Waar begin je? Hoe organiseer je de samenwerking? Van wie is de wijk eigenlijk? Welke wijkbewoners vertegenwoordigt het burgerinitiatief? Hoe zit het met de professionaliteit en continuïteit? Hoe kun je integraal werken en jouw werk met dat van andere beleidsafdelingen verbinden? Hoe kun je belangencoalities met andere professionals in de wijk sluiten? De leergang inclusieve wijk economie biedt een antwoord op deze vragen en geeft zicht op jouw positie in het speelveld.

voor wie?

De leergang is bedoeld voor mensen die werken bij een gemeente of in de publieke sector, uit zowel fysieke als sociale domein. Hoe diverser de groep hoe leuker het wordt, want juist in de crossovers zit de kracht.

De leergang kent zeven bijeenkomsten van een dag gedurende de looptijd van een jaar. Een keer in de maand kom je samen. De leergang vindt plaats op een mooie locatie in de natuur (Congrescentrum Antropia, Driebergen-Rijsenburg, op loopafstand van het NS station en aan de afslag A12 Driebergen Zeist). We werken met maximaal vijftien deelnemers.

De begeleiding wordt verzorgd door Patricia van der Haak en Carla Onderdelinden. Zij zijn founders van de all inclusive wijk en pioniers in de nieuwe economie. Daarnaast brengen verschillende gastdocenten en ervaringsdeskundigen specifieke expertise is.

Deze leergang start in september 2017. Prijs € 3.000,- excl. btw (€ 3.630,- incl. btw).

Meer informatie en aanmelden:

www.deallinclusivewijk.nl

hallo@deallinclusivewijk.nl

Carla Onderdelinden: 06-37.55.35.36

Programma

Dag 1. Een nieuw speelveld en jij

De wereld is in transitie. We zien in de wijken en dorpen een nieuw speelveld ontstaan. Waardevol en inclusief. Tijdens de eerste dag zoomen we in op het nieuwe speelveld. Wat verandert er eigenlijk allemaal? Voor jou, voor bewoners en professionele organisaties en bedrijven? Je brengt je eigen speelveld in beeld: Waar sta jij? En waar staan de andere spelers? Waar wil je heen? Hoe creëer je een authentiek speelveld met alle spelers? Tijdens de eerste dag nemen we de tijd om elkaar en elkaars vraagstukken te leren kennen zodat er ook in de groep een authentiek en veilig speelveld ontstaat.

Dag 2: De wijk in transitie

De complexe maatschappelijke vraagstukken zijn op systeemniveau zeer lastig op te lossen. Te abstract. Te groot. Niet meer te (be)grijpen. Armoede en tweedeling, de energietransitie, klimaatverandering, vergrijzing lossen we niet meer op met een projectje hier of daar. In de leefwereld, op wijkniveau, kunnen we deze vraagstukken ontrafelen en met elkaar in verband brengen. Ontdek wat wijkeconomie kan betekenen voor jouw vraagstukken. Aan de hand van het concept en de methodiek van de all inclusive wijk bieden we perspectief op wijkontwikkeling in de praktijk: Je leert over participatie-infrastructuur, communitybuilding, belangencoalities, cocreatie, meervoudige businessmodellen en wijkondernemingen. Deze dag werken we op locatie in een all inclusive wijk, waar een wijkondernemer zal vertellen uit eigen praktijk. En natuurlijk is er alle ruimte om eigen vraagstukken in te brengen.

Dag 3. Systemisch transitie management, onderstroom en waardeoriëntaties

Als je van A naar B wilt, is dat bij complexe veranderingen geen lineaire weg of een project maar een cocreatieproces. Bovendien heb je te maken met een onderstroom én verschillende waardeoriëntaties. Vaak zijn we ons hiervan amper bewust, maar de kracht ervan is zeer groot. Bewustwording van en expliciete aandacht voor de onderstroom en waarden is daarom een belangrijk onderdeel in een transitieproces. Aan de hand van Spiral Dynamics leer je hoe je de verschillende waardeoriëntaties kunt herkennen en wat het betekent voor concrete situaties in je werk.

Systemisch werken en organisatieopstellingen kunnen goed helpen om de onderstroom zichtbaar te maken. Aan de hand van een of meer praktijkcases van de deelnemers maken we een organisatieopstelling om de kracht van systemisch werken te ervaren.

Dag 4. Alles is er al! Omgevingswaarden, gebiedsprofiel en nieuwe businessmodellen

We leven in een wereld van overvloed, maar het is soms lastig te zien, het moet nog ontdekt worden. In een inclusieve wijkeconomie streven we ernaar mensen gezond en gelukkig te laten leven, met wat ze niet wisten dat ze al hadden. Hierbij gaat het om talenten van mensen, netwerken,

de all inclusive wijk

verenigingen, ondernemers, groen, gebouwen en allerlei assets in eigendom van bewoners. Maar ook om de historie en identiteit van de wijk. En: Hoeveel geld gaat er de wijk in? Waar wordt het allemaal aan uitgegeven? Als je zicht hebt op wat er allemaal is, je omgevingswaarden, krijg je ook zicht op bouwstenen voor nieuwe businessmodellen. We gaan op ontdekkingsreis én oefenen met nieuwe businessmodellen. Liefst met enkele concreet ingebrachte casussen van deelnemers.

Dag 5. Communitybuilding en gebiedsagenda

Genoeg leuke ideeën, maar ja hoe krijg je het uitgevoerd? Wie willen meedoen? Actief in de ontwikkeling of meer passief als consument? Hoe kom je tot een gezamenlijke gebiedsagenda/programma? Deze module gaat over het verbinden van mensen en organisaties aan deze ideeën. Wat willen de mensen in de wijk nog meer? Wie hebben belang bij het businessmodel? Hoe verbind je organisatiebelangen aan de communitybelangen? Hoe houd je je community levend? We gaan aan de slag met deze vragen en je werkt een waardenweb en belangenroos voor je eigen casus uit.

Dag 6. De uitvoering, maatschappelijke coöperaties en wijkbedrijven

Als je in cocreatie tot een gezamenlijk programma bent gekomen, kan een maatschappelijke coöperatie een vorm zijn om met belanghebbenden op een gelijkwaardige manier samen te werken aan de uitvoering. Daarnaast is er een groeiend aantal wijkbedrijven in Nederland actief. We nemen je mee in een virtuele en fysieke reis naar een aantal inspirerende voorbeelden. Wat is belangrijk bij de ontwikkeling van een wijkbedrijf? Is een maatschappelijke coöperatie of wijkbedrijf een optie voor jouw casus? Hoe zou dat georganiseerd kunnen worden? En gefinancierd? Locatie: WIJbedrijf Dieze in Zwolle.

Dag 7. Jij en jouw organisatie

De verschillende waardeoriëntaties in onze samenleving zien we ook terug in onze organisaties. Tijdens deze dag leer je over werken volgens de bedoeling, nieuwe vormen van organiseren, exponentiële en cyane organisaties. Hoe zit het met jouw organisatie: welke waardeoriëntatie is dominant in jouw organisatie? Is jouw organisatie al aan het kantelen? Waar loop jij tegen aan in jouw organisatie? Hoe help je jouw organisatie in de transitie, waar liggen aangrijpingspunten en wat mag je loslaten?

Extra's: community of practice voor je wijk

Ben je al concreet in een wijk aan de slag? Samen met bewoners en andere professionals? Dan kan het interessant zijn samen een leer-doe CoP te starten. De leer-doe CoP is een samenwerkings/leertraject waarin je samen in een wijk aan de slag gaat en tegelijkertijd ook samen een leertraject aangaat. Een wijkproces en training in één. Meer informatie vind je in de folder leer-doe CoP.