

de all inclusive wijk

leer-doe community of practice voor je wijk

*Voor iedereen die bezig is met cocreatieprocessen
in een wijk of dorp*

Wil jij samen met een wijk of dorp in cocreatie aan de slag? Samenwerken aan een opgave, beleidsdoelstelling of inwonersinitiatief? Maar zie je door alle enthousiast kwakende kikkers de kruiwagen niet? Dan is de leer-doe CoP (community of practice) wellicht een praktisch voertuig om het cocreatieproces te ondersteunen en te begeleiden.

De leer-doe CoP is een samenwerkings/leertraject waarin je samen in een wijk aan de slag gaat en tegelijkertijd ook samen een leertraject aangaat. Een wijkproces en training in één.

De werkwijze van de CoP is situatie afhankelijk. Elke CoP loopt/ontwikkelt zijn eigen pad. Het programma wordt gevormd n.a.v. het proces in de wijk. Vanuit de netwerkorganisatie van de all inclusive wijk kunnen we flexibel allerhande leermodules en doe-instrumenten inweven in de bijeenkomsten van de CoP.

Deelnemers

Deelnemers aan de CoP zijn bijvoorbeeld: een aantal actieve wijkbewoners (die bijvoorbeeld een wijkbedrijf/project willen beginnen). Mensen van professionele organisaties met een belang in de wijk. Bijvoorbeeld de gemeente, woningbouwcorporatie, thuiszorgorganisatie, welzijn, politie, onderwijs, winkeliers, bedrijven, etcetera. Samen ga je je oriënteren op samenwerken, verkennen wat een ieder kan betekenen in de casus en wat de stappen zijn op de reis (het cocreatieproces) die je met elkaar aangaat. Niet alleen het resultaat maar ook het cocreatieproces zelf is belangrijk. Onderweg bouw je namelijk ook aan de veerkracht van een community en experimenteert, ontwikkelt en leert iedereen die meedoet.

De CoP komt circa een keer per maand bijeen. Deze bijeenkomsten hebben tot doel:

- het begeleiden van het cocreatieproces
- elkaar beter te leren kennen als mens en als organisatie
- een team te worden
- een community te vormen in en rondom de wijk
- helderheid te creëren over waarden, belangen, bijdragen, rollen en uitgangspunten
- eigenaarschap en professionalisering van bewoners te bevorderen.
- samen te bepalen wat nodig is om een stap verder te komen
- stil te staan bij wat er gaande is in de wijken en in de samenwerking, met aandacht voor de onderstroom
- te leren (onderling en door van buiten ingebracht kennis)

de all inclusive wijk

Extra: de transitie arena

Wanneer je ook je eigen organisatie nauwer wilt betrekken bij dit proces, kun je parallel een intern leertraject starten waarin je naast de medewerkers die deelnemen in de CoP, ook andere medewerkers, managers en bestuurders meeneemt in het proces. Als een soort extra (vaak strategische) cirkel om de CoP. We noemen deze extra cirkel de transitie arena. Deze werkt als een soort tribune vanwaaruit meegekeken kan worden. Hierdoor kan er ook in de achterliggende organisaties een proces op gang komen om meer integraal en vanuit de bedoeling te gaan werken en kunnen tevens belangen, bijvoorbeeld vanuit andere gemeentelijke programmalijnen in de wijk worden ingebracht.

Procesbegeleiding

De procesbegeleider van de CoP komt bij voorkeur uit de wijk, de gemeente of een andere organisatie die verbonden is met de casus. Wanneer deze niet voorhanden is, leveren wij een procesbegeleider uit het netwerk van de all inclusive wijk.

prijs in overleg

Meer informatie en aanmelden:

www.deallinclusivewijk.nl

hallo@deallinclusivewijk.nl

Carla Onderdelinden: 06-37.55.35.36

carla@transitiereizen.nl